



## Sustentabilidade Social nas Empresas Agrícolas: Enquadramento e Relevância

A sustentabilidade social constitui um vetor estratégico fundamental para a competitividade e resiliência das empresas agrícolas. Este conceito integra práticas que asseguram o respeito pelos direitos humanos, a promoção do bem-estar laboral e o reforço das dinâmicas socioeconómicas das comunidades rurais.



### Condições Laborais e Gestão de Recursos Humanos:

A implementação de políticas de trabalho digno, incluindo remunerações justas, estabilidade contratual, condições de segurança, saúde no trabalho, acesso a formação contínua, contribui para a retenção de mão de obra qualificada, a redução da rotatividade e o aumento da produtividade operacional.



### Responsabilidade Social Territorial:

As explorações agrícolas desempenham um papel estruturante nas economias locais. A adoção de estratégias de valorização territorial, como o fornecimento local, o desenvolvimento de parcerias com entidades regionais e a criação de emprego direto e indireto, promove a coesão social e combate fenómenos de desertificação rural.



### Inclusão, Equidade e Conformidade Legal:

A promoção da igualdade de oportunidades, o combate à discriminação e a integração socioprofissional de grupos vulneráveis alinham-se com as exigências normativas nacionais e europeias, reforçando a conformidade legal e a transparência dos processos produtivos.



No âmbito do SustainGrowth são propostos, no pilar social um conjunto de diversos indicadores que abrangem as áreas acima descritas, e que foram desenvolvidos com base em grupos e subgrupos temáticos.

DIMENSÃO SOCIAL	
Grupos	Subgrupos
Representantes dos colaboradores	Gestão dos representantes dos trabalhadores
	Eleição dos representantes dos trabalhadores
Procedimentos de reclamações	Gestão das reclamações e sugestões
Boas práticas e benefícios sociais	Declaração de boas práticas sociais e direitos humanos
	Benefícios sociais adicionais
	Alojamento
	Satisfação
	Acesso a escolaridade Grupos vulneráveis
Regulamentação de trabalhadores e direitos laborais	Subcontratação/Trabalhadores na cadeia de valor
	Acesso e conhecimento dos regulamentos laborais
	Contratos de trabalho
	Salários e Recibos vencimento
	Não emprego de menores
	Horas de trabalho e pausas
	Equidade
	Gestão e formação de colaboradores
Higiene, Segurança e Saúde no trabalho	Avaliação de riscos e formação
	Emergências e primeiros socorros
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)
	Bem-estar dos trabalhadores
Comércio justo: Compras responsáveis, direitos dos fornecedores	Preço justo
	Responsabilidade social
Comunidade	Atividades
	Comunicação

## A sustentabilidade social promove Valor Acrescentado e Sustentabilidade de Mercado:

A incorporação de práticas socialmente responsáveis aumenta a confiança dos consumidores e parceiros comerciais, reforça a reputação corporativa e contribui para a diferenciação no mercado. Assim, a sustentabilidade social constitui um fator de mitigação de riscos e de criação de valor a longo prazo.

Consórcio:



<https://www.sustainingrowth.pt/> <https://plataforma.sustainingrowth.pt/>

